

Lucrecia Elizabeth Monsalvo Verazas

Áreas de especialización

- Compensación y Bneficios
- Efectividad Organizacional
- Nómina
- Procesos de Transforamción Recursos Humanos
- Analytics HR

Formación académica y certificaciones

- Doctorado en Recursos Humanos
- Maestría en Comportamiento Humano y Liderazgo
- Licenciada en Administración de Empresas

Desarrollo profesional (indicando lugar, puesto y principal logro)

- **Volaris**
 - Sr Manager Compensaciones y Efectividad Organizacional para México y CAM
 - Rediseño del programa de compensación para hacerlo más competitivo y orientado al reconocimiento de resultados.
 - Rediseño organizacional para tener una estructura más rentable y reducir impacto en costos de personal pero mejor remunerados, implementación de SAP y nuevo proveedor nómina.
- **Seguros AXA**
 - Directora de Efectividad Organizacional
 - Nuevo modelo organizacional con reducción de tramos de control logrando una eficiencia importante de la estructura de personal alineada a la cadena de valor.

- **Coca Cola FEMSA**
 - Sr Manager de Efectividad y Desarrollo Organizacional para México y CAM.
 - Nuevo modelo organizacional comercial creando una estructura más eficiente y alineado a cadena de valor.
- **Grupo Financiero Banamex**
 - Directora de Compensación y Desempeño.
 - Nuevo modelo de remuneración para reducir riesgo en pago variable por resultados buscando que sean más sólidos en el largo plazo. Implementación de un modelo global de valuación de puestos sin afectar los roles operativos.
- **Towers Watson**
 - Directora de Estrategia Humana y Compensación
 - Lograr los resultados en venta y servicio a clientes arriba de target para la línea de negocio a cargo en México y CAM. Ganar proyectos altamente competidos en empresas grandes y sector Gobierno.

Actividades extracurriculares

- Docente más de 10 años en Universidades como EBC y La Salle.
- Impartir pláticas y presentaciones en diversos foros
- Miembro de la Asociación Mexicana de Mujeres Ejecutivas

Experiencia en Consejos de Administración

- En mi rol ejecutivo hacer presentaciones anuales a Board / Patronato de los temas a mi cargo en Compensaciones.