

Áreas de especialización

- Diseño y gestión de modelos de administración de recursos humanos
- Desarrollo de talento en las organizaciones
- Desarrollo de capacidades de liderazgo
- Consejera Corporativa

Formación académica y certificaciones

- Licenciatura en Pedagogía | Universidad Panamericana en la Ciudad de México (1982- 1986).
- Especialidad en Desarrollo Humano | Instituto Humanista de Psicoterapia Gestalt, A. C., en la Ciudad de México (habilidades en acompañamiento y asesoramiento, (2000-2001).
- Diploma Coaching | CORPEX México (2004).
- Seminario de Gobernabilidad Corporativa | Instituto Mexicano de Mejores Prácticas Corporativas (2017 – 2018)
- Especialidad de Institucionalización de Empresas Familiares en Negociación y Solución de Conflictos | Instituto Mexicano de Mejores Prácticas Corporativas (2021).

Desarrollo profesional

- Consultora Independiente en Recursos Humanos 2017 a la fecha
Ayudo a las organizaciones a diagnosticar el área de Recursos Humanos e implementar una función robusta y eficiente. En colaboración con The OD Consulting Group ayudamos a las organizaciones a diagnosticar su cultura, capacidades de liderazgo, efectividad de la fuerza de ventas para desarrollar la cultura deseada e incrementar la efectividad de los líderes.
Coach ejecutivo: acompañamiento a líderes de organizaciones de servicios (Big 5 y otras) para fortalecer sus capacidades de liderazgo.
Algunos proyectos: Diagnóstico de la función de RH e implementación de arquitectura de procesos de RH para una agencia de mercadotecnia digital; definición de estrategia de equidad de género para una firma de servicios profesionales; diseño e implementación de un modelo de evaluación de desempeño para una firma de servicios profesionales de TI; diseño de modelo de compensación

variable para la fuerza de ventas de una empresa de energía, diseño de un modelo de liderazgo compartido para una organización de la sociedad civil.

- AGS Nasoft
Directora Regional de RH 2016 - 2017
- Xerox Mexicana SA de CV
Directora de Recursos Humanos 2013 a 2015

Diseño de planes de compensación variable para la fuerza de ventas
Diseño e implementación de iniciativas de desarrollo de alto potencial
Coaching al liderazgo en las prácticas de recursos humanos y la gestión del talento
Implantación en México del sistema global de gestión de RH que incluyó los módulos de datos personales, gestión de desempeño y administración de la compensación.
- IDS Comercial 2011 a 2013
Directora de Capital Humano
Diseño de un modelo de competencias para todos los niveles que incluyó competencias técnicas y suaves y que sirvió de base para el diseño de planes de capacitación y carrera
Implementación de una metodología de gestión de los incrementos de sueldo con reducción del tiempo invertido de 2 semanas a 3 sesiones de 4 horas y guías y tabuladores de sueldos.
- Deloitte México
Recursos Humanos Business Partner Consulting 2005 a 2011
Implementación de un Programa de Desarrollo de Liderazgo para los socios y directores.
Miembro del *task force* para diseñar e implementar un programa de gestión de alto potencial.

Sujeta Matter Expert (experto en la materia) en la gestión del desempeño y la gestión del talento para el Proyecto de Transformación de Recursos Humanos (HR Transformation).

- Gerente de Planeación y Desarrollo de RH 1997 a 2005

Responsable de la coordinación nacional de aprendizaje para los profesionales de auditoría: staff y Socios.

Responsable de la ejecución del Programa de Desarrollo Global (18 meses de experiencia en el extranjero para Encargados y Consultores para desarrollar experiencia con clientes multinacionales en diversas líneas de servicio) gestionando hasta 60 profesionales en el extranjero.

Coordinar la implementación de un sistema de planificación de la carrera y la gestión del desempeño para el personal técnico y administrativo basado en el modelo de competencia para cada función

Elaborar un conjunto de herramientas que apoyó el plan de sucesión de los socios (cuestionarios, metodología).

Participé en diversas iniciativas globales de recursos humanos: desarrollar un modelo de competencias para los profesionales de recursos humanos y Consultoría; diseño y facilitación de un programa de entrenamiento de habilidades de asesoramiento; revisar el enfoque de la gestión del rendimiento a escala global.

- Stoopan Asociados / EMA Partners 1995 a 1997
Executive Recruiter

- Ramos Rosado y Asociados
enero 1993 a noviembre 1994
Gerente de Recursos Humanos

Xerox Mexicana 1988 a 1992

Gerente de Capacitación

Actividades extracurriculares

- Integrante de la Asamblea de Socias de Fondo Semillas 2013 a la fecha
- Presidenta de la Asamblea de Socias de Fondo Semillas 2019 a 2022

Experiencia en Consejos de Administración

- Integrante del Consejo Directivo. Desde 2013 soy miembro de la Asamblea de Fondo Semillas, un fondo que provee financiamiento a proyectos y organizaciones que impulsan los derechos humanos de las mujeres. Fui Presidenta de la Asamblea de Fondo Semillas y del Consejo Directivo de 2019 a 2022
- Integrante del Consejo de Administración de Estratégica Smarter Marketing. Responsable del Comité de RH. 2018 a la fecha

